





- ج. أن تكون سنوات الخدمة لمدير الدائرة 5 سنوات على الأقل ورئيس القسم والشعبة 3 سنوات.  
ح. تحقيق النصاب القانوني للمقابلة بتوفر عدد 3 موظفين مقبولين للشروط.  
خ. يضاف للموظف المكلف علامة واحدة عن كل سنة بما لا يزيد عن 5 درجات.  
د. يضاف درجة واحدة لحملة الماجستير من نفس التخصص ودرجتين لحملة الدكتوراة.  
ذ. تحديد علامة النجاح في المقابلة بحد أنى 75%.

5. يتم الإعلان عن الوظيفة في صحيفة يومية وعلى موقع الوزارة الالكتروني وعلى مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالبلدية وتكون مدة الإعلان أسبوعين.

#### 6. لجان التقييم الداخلية

1. يتم تشكيل لجنة التقييم الداخلية الخاصة بالتعديلات الوظيفية المصادق عليها في محضر الاحداثات من الأعضاء التاليين:  
أ. مدير المنطقة.  
ب. عضو ممثل عن الوزارة في نفس تخصص الوظيفة.  
ت. عضو مختص من البلدية عدد 2.

#### 7. لجنة المقابلات للإعلانات الداخلية والخارجية

1. تصادق الوزارة على قرار رئيس الهيئة المحلية بتشكيل لجنة المقابلات للإعلانات الداخلية والخارجية بحيث تتكون اللجنة من الأعضاء التاليين بحد أدنى:  
أ. مدير المنطقة عضو مراقب.  
ب. عضو من البلدية في نفس تخصص الوظيفة.  
ت. عضو ممثل عن إحدى المؤسسات الحكومية أو الأهلية ذات علاقة.  
ث. عضو ممثل عن إحدى النقابات التخصصية.  
ج. عضو ممثل عن المجتمع المحلي.  
2. تكون مهمة اللجنة صياغة الإعلان ووضع الشروط والمهام الوظيفية المطلوبة للوظيفة، وإجراء عملية فرز الطلبات والمقابلات.  
3. ترسل البلدية كافة المسوغات الخاصة بالإعلان والمقابلات وتوصيات لجنة المقابلة لوزارة الحكم المحلي لاعتماد النتائج.  
4. للوزارة الحق في إلغاء أو إعادة أي مسابقة وظيفية ثبت مخالفتها للأصول والإجراءات الإدارية المعمول بها.





5. تصدر الوزارة قرار باعتماد نتائج المقابلات حسب ما تم اعتماده في لجنة الاحداثات والموازنة المعتمدة.  
6. يتم نشر النتائج على موقع البلدية أو مواقع التواصل الاجتماعي.

يعمل بهذا التعميم اعتباراً من 2022/04/01.

وقضوا بقبول فاتق الاحترام والتقدير



صور للسادة:

- الوكلاء المساعدين
- مدير عام شؤون موظفي الهيئات المحلية
- مدير عام الرقابة والتوجيه
- مدير عام الموازنات
- مدير عام التخطيط
- مدير عام المحافظات
- مدير المنطقة